2018年度基层党组织书记抓党建工作述职报告

人事处党支部书记 杨淑欣

2018年以来，在学校党委的正确领导下，我作为人事处党支部书记深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列讲话精神，认真贯彻新时代中国特色社会主义思想，积极履行基层党建工作“第一责任人”职责，以全面从严治党为主线，全面加强了党的思想、作风和组织建设。现将本人一年来抓基层党建工作情况汇报如下：

一、党建工作总体落实情况

一年来，能够带领支部全体党员学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，自觉践行“四个意识”、坚定“四个自信”、落实“两个维护”。按照中央深化政治巡视的要求以及学校党委抓好巡视整改工作部署，围绕省委第十二巡视组巡视反馈问题和意见，深入剖析问题、解决问题，顺利完成整改任务。注重党支部质量提升和党组织质量建设，带领党支部全体党员及时健全支部内部制度建设，发挥党员先锋模范作用，时刻为学校发展做贡献。这一年，作为党支部书记，认真履行基层党建工作责任。对2017年度查摆出的问题进行了深刻剖析并提出了切实可行的解决对策。全面贯彻全国和全省高校思想政治工作会议精神，“不忘初心、牢记使命”，时刻树立“服务”意识，不折不扣地完成支部内的各项工作。

坚持民主集中制原则，坚持领导班子集体领导制度，认真实行民主议事决策制度，严格执行“三重一大”集体事项决策制度。带领领导班子成员遇事多交流、多沟通，坚持大事开会，小事通报，逐步形成了班子成员之间思想上常交流、工作中常探讨的良好工作作风。

二、党建工作具体开展情况

1. 认真落实意识形态工作

按照《中共河北经贸大学委员会意识形态工作责任制实施细则》校党文﹝2017﹞10号文件精神，这一年，将意识形态工作作为支部内基层党建的重要内容，确定处领导班子对意识形态工作负主体责任，党支部书记为第一责任人。在教师聘用、考核评优、师德培训、纪律检查、出国人员思想政治审核、信息发布等方面积极落实意识形态建设并取得了一定的成效。

1. 深入开展“两学一做”活动

为推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，结合省委第十二巡视组巡视反馈问题和意见，人事处党支部分别召开专题民主生活会和组织生活会。作为党支部书记，亲自抓学习教育，夯实思想基础。定期进行常态化学习，开展了集中学习、个人自学、科室讨论、参观学习、知识测试等形式多样的学习方式。通过党规党章和系列讲话的学习和讨论，坚定了理想信念，提高了支部党员的思想政治水平和理论政策素养，为更好地做一名“合格”党员打下坚实的基础。

（三）严抓“三会一课”制度

人事处党支部始终坚持把“三会一课”作为党员学习教育的基本途径，并作为一项重要制度来抓。2018年结合各项学习教育活动和工作实际，定期召开党支部委员会、领导班子民主生活会、全体党员组织生活会、支部党员大会和党课学习。通过形式多样的党内组织生活，强化党员经常性教育，引导全体党员坚定理想信念、牢固树立服务意识、提升综合业务能力，有效提高了支部的工作效率。

（四）严格纠正“四风”、加强作风纪律监督

一年来，支部时刻注意对党员进行警示教育，特别是每次节假日前都教育处内每一位党员自觉反“四风”，严格遵守中央“八项规定”，从细节上入手，提前做好防范工作，并坚持每月向组织部报送纠正“四风”、加强作风纪律工作报告。通过不定期谈话、民主评议等多种方式，全面了解各位党员的工作、生活现状，及时掌握大家的思想动态。

（五）努力开展“一流党建”创建工作

为更好地响应学校建设“一流党建”的号召，人事处党支部从服务教职工角度出发，改进工作方式，提高工作效率，提升服务水平。本年度以来，围绕“一流党建”创建的具体指标，人事处主要做了以下几方面工作，包括修订和制定工作流程、搭建人事信息管理系统、明确工作职责、理清工作思路等。在此基础上人事处党支部申报了题为“尽心工作，暖心服务”的我校创建“一流党建”品牌项目书，并成功通过学校评审。该项目的特色是“党建与业务工作密切结合、建设‘三型三好’人事工作队伍、创建‘只进一扇门’工作模式。”

(六)认真落实党风廉政建设

组织召开人事处2017-2018学年第二学期党风廉政建设情况分析会。会上参会人员分析了人事处在党风廉政建设以及实际工作中出现的问题和整改措施。利用暑假时间，各科室按照整改措施，针对新形势新政策下工作中遇到的新问题，把现有的规章制度和办事流程进行了认真的梳理，经过研究和讨论，进一步明确和优化了各项工作的办事流程。

（七）定期开展扶贫工作

为更好地落实好扶贫攻坚工作，2018年以来，人事处党支部每月坚持到扶贫点进行帮扶慰问，坚持做好扶贫工作“十件事”。在扶贫工作中，从贫困户的实际困难出发，及时送去帮扶物资，得到了帮扶对象的认可。

三、目前存在问题

2018年以来，作为党支部书记在抓基层党建方面取得了一定的成效，但党建工作没有最好，只有更好。目前，人事处党支部距离学校的“一流党建”建设标准还有差距，其中主要存在的问题有以下几方面：

1. 支部活动形式比较单一，党员学习深度不够

在政治理论学习中，支部活动形式比较有限，未能够结合党建新形势和支部实际工作开展创新性的活动，进行细致的学习和消化，虽然大家都能够了解一些学习内容，写出一定的心得体会，并能就学习内容进行讨论，但是还没有彻底达到入脑入心，知行合一，导致党员思想政治理论水平提高有限。

1. 对党建工作的宣传力度不够

目前人事处党支部内面临的各项业务考核指标严格，各项任务千头万绪，工作压力较大，造成业务工作繁重的时候，只注重当前业务工作的执行，从而对基层党建工作的实施力度受到限制，因此，宣传广度和深度也受到影响。

1. 支部建设、党员管理制度需进一步完善

支部内完善党员发挥先锋模范作用的考核评价机制，建立健全党员履行各项义务的工作机制还不是很完善。

四、下一步改进措施

1. 进一步把党建工作抓细抓好

作为支部书记，我将努力提高个人的理论水平，在支部集中学习前做好充足的准备，结合实际工作丰富学习内容。特别是要创新学习教育形式，注重学习效果检验，并与党员民主评议相挂钩，确保每一次教育活动都取得时效。

1. 做好党建宣传工作

在政治理论学习方面，充分利用新媒体平台，将党建方面的方针政策、重要论述、法规解读以及人事政策等学习材料通过QQ、微信等平台及时推送，提高基层党建宣传力度。通过学习和宣传，使党支部成员能够以党员标准严格要求自己，能够把政治理论思想深化到实际工作当中，内化于心、外化于行，在提高自身政策理论水平的同时，更好地服务于学校的事业发展和广大教职工，强化为教职工服务的意识。

1. 健全党员管理机制

进一步增强支部内每一位党员的先进性意识，强化党员的管理，提高党员管理水平，加强监督考核，完善党员发挥先锋模范作用的考核评价机制，建立健全党员履行义务的工作机制，提高人事处党支部党员队伍的整体素质。

2018年12月10日